

WERK GEVER

Zo krijgt u beter inzicht in uw facturen

In het portaal voor werkgevers en
administratiekantoren zijn enkele
nieuwe functies toegevoegd.
pagina 2



Wijziging van administratiekantoor of salarispakket?

Zo neemt u de juiste administratieve stappen

Lees verder op **pagina 2**

PENSIOENPREMIE IN 2024 ONGEWIJZIGD

In 2024 is de premie niet gewijzigd. Die is gelijk
gebleven aan 2023. Het opbouwpercentage
voor werknemers is wel omhoog gegaan. Van
1,41% naar 1,622%.

Lees meer op **pagina 3**



MEEST GESTELDE VRAGEN OVER HET NIEUWE PENSIOEN

Lees meer op **pagina 4**



ACTUELE PLANNING: OVERGANG NAAR HET NIEUWE PENSIOEN OP 1 JANUARI 2026

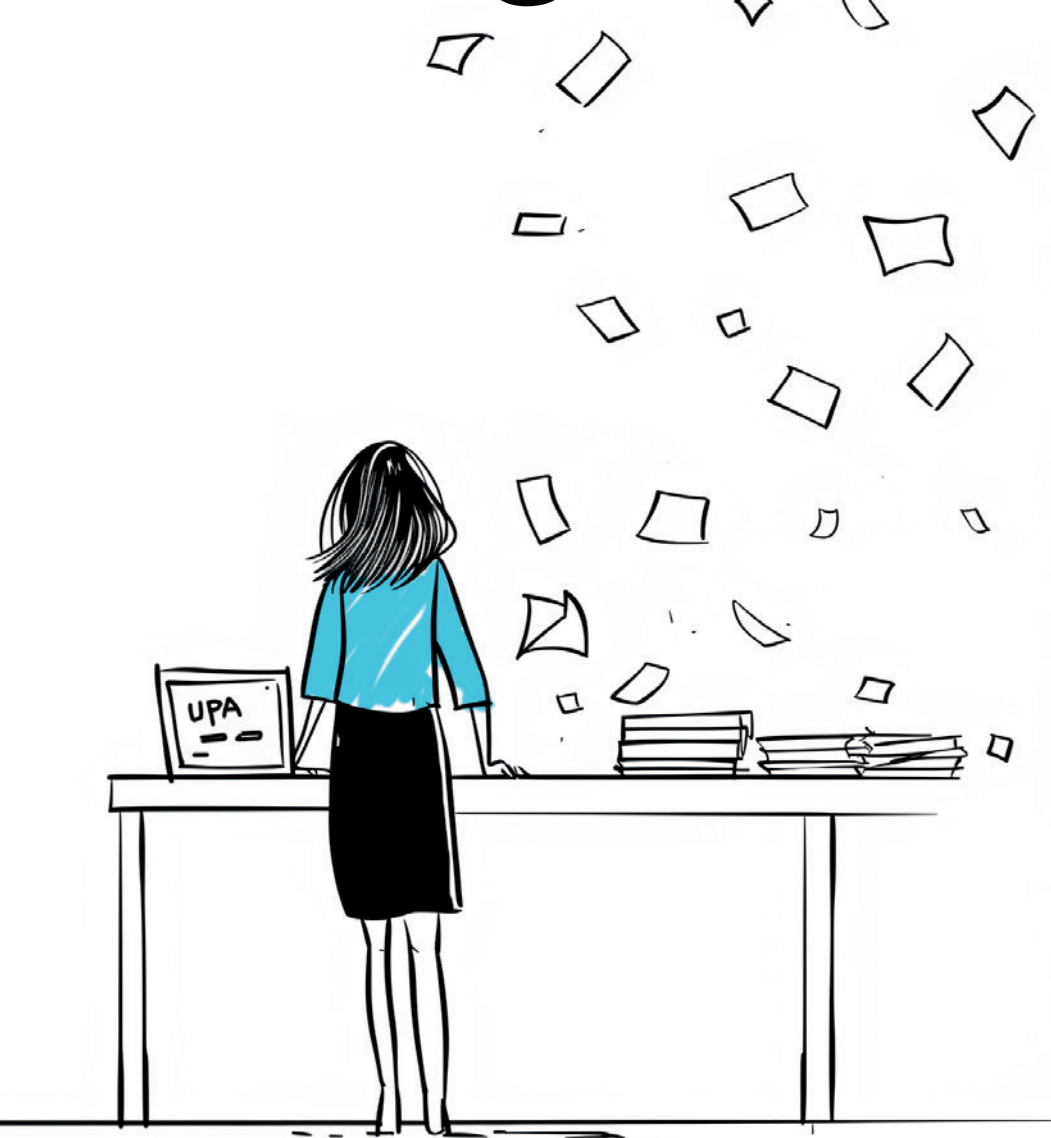
Lees meer op **pagina 4**



HANDIG OVERZICHT: PENSIOEN- PREMIE EN -OPBOUW IN 2024

Lees meer op **pagina 4**

Zo krijgt u beter inzicht in uw facturen



In het portaal voor werkgevers en administratiekantoren zijn enkele nieuwe functies toegevoegd. Hierdoor krijgt u een nog beter overzicht van de pensioenadministratie voor uw medewerkers en inzicht in de facturen.

Hoe levert u uw gegevens aan?
Zodra u inlogt op het werkgeversportaal van Pensioenfonds Detailhandel, kiest u voor de optie Werknemers en klikt daarna een gewenst tijdvak aan. Vervolgens ziet u daaronder een voorbeeld van de gegevens van uw medewerkers. Aan het einde van dit overzicht zijn twee kolommen toegevoegd: Premie basis PF en Bron. Onder de noemer Premie basis PF vindt u de pensioenpremie die is gebaseerd op de basisregeling van Pensioenfonds Detailhandel. Bij het kopje Bron ziet u op basis van welke informatie uw pensioenpremie is bepaald. Staat er bij Bron bijvoorbeeld UPA, dan is deze premie gebaseerd op de door u aangeleverde UPA-gegevens. Staat hier System, dan betekent dit dat wij de premie hebben gekopieerd van een vorige periode, omdat er voor deze periode geen gegevens door u zijn ingeleverd of wij hebben die nog niet kunnen verwerken. In de download zijn deze velden ook toegevoegd.

Daarnaast is er een knop toegevoegd waarmee u naar rekenvoorbeelden en premies kunt navigeren.

Facturen
Op de facturenpagina vindt u ‘Mijn Overzicht’. Via het tabblad kunt u per periode of per jaar een volledig facturenoverzicht downloaden. U klikt dan op het ‘oogje’ achter het jaar of de periode. U kunt nu ook via de knop Download Totaaloverzicht een volledig overzicht downloaden van al uw facturen. De facturen worden gegroepeerd per jaar en per periode. Dus als er bijvoorbeeld in november een correctie is verstuurd over februari, dan wordt de correctie bij de maand februari weergegeven zodat er een totaalbeeld ontstaat.

Als u eenmaal het overzicht heeft gedownload en de taalinstellingen heeft aangepast, opent u het document en ziet u dat de groepering op maand en jaarniveau is.



Scan de QR-code of ga naar pensioenfondsdetailhandel.nl/overzicht-facturen



PENSIOENOPBOUW OMHOOG IN 2024

Voor werknemers is in 2024 de pensioenopbouw omhooggegaan van 1,41% naar 1,622%. De pensioenpremie is ongewijzigd gebleven: 24,75%. De verdeling over werkgevers en werknemers is ook gelijk gebleven.

Gestegen rente
De verhoging van de pensioenopbouw is mogelijk door de gestegen rente. Hierdoor is de kostprijs van pensioen lager geworden. Met dezelfde premie kan er dus meer pensioen worden opgebouwd.

Pensioenopbouw
De pensioenopbouw van 1,622% is de maximale pensioenopbouw die in de pensioenregeling van Pensioenfonds Detailhandel mogelijk is. Ook in 2018 was de pensioenopbouw 1,622%. Daarna was deze lager. De pensioenpremie voor de aanvullende regeling blijft 26,4%. De verdeling van de premie over werkgevers en werknemers vindt in onderling overleg plaats.

Pensioenopbouw 2025
Eind 2024 wordt gekeken of de pensioenopbouw in 2025 gelijk kan blijven aan het jaar 2024: 1,622%. Bepalend is voornamelijk de hoogte van de rente op dat moment.

Pensioenkeuzeverkenner

Eerder met pensioen
De officiële leeftijd die Pensioenfonds Detailhandel hanteert om pensioen in te laten gaan is 67 jaar. Een werknemer kan op z'n vroegst al 10 jaar voor de AOW-leeftijd met pensioen. Twee dingen zijn daarbij belangrijk: een werknemer moet rekening houden met een lager maandbedrag omdat er langer pensioen wordt uitbetaald en let op: AOW wordt pas vanaf 67 jaar uitbetaald.

Later met pensioen
Doorwerken na de pensioenleeftijd van 67 jaar behoort ook tot de mogelijkheden. Het pensioenbedrag wordt dan hoger omdat het pas later wordt ontvangen. Wie na 67 jaar blijft doorwerken, bouwt hierover geen pensioen meer op. Pensioen uitstellen kan tot 5 jaar na de AOW-leeftijd.

Deeltijd pensioen
Wie straks een paar dagen met pensioen wil en nog een paar dagen wil werken, kan het pensioen gedeeltelijk laten ingaan.

Hoger of lager pensioen
Zodra het pensioen ingaat, kan voor de optie worden gekozen om in de eerste jaren meer pensioen uit te laten betalen en daarna minder. Of andersom: eerst wat lager, later wat hoger. Dat heet hoger of lager (hoog/laag) pensioen.

Meer weten?
Ga snel naar pensioenfondsdetailhandel.nl/pensioenkeuzeverkenner2024 voor alle tips en inzichten inzake pensioenkeuzes.



Wijziging van administratiekantoor of salarispakket? Zo neemt u de juiste administratieve stappen

Als u overstapt naar een ander administratiekantoor, dat voortaan ook uw UPA-berichten bij Pensioenfonds Detailhandel inzendt, is deze wisseling van de wacht niet automatisch bij ons bekend. Daarom is het belangrijk om die informatie zo spoedig mogelijk met ons te delen. Zo kunnen we er samen voor zorgen dat uw nieuwe administratiekantoor op tijd klaar is voor het inzenden van uw UPA-berichten.



Waar u vooral op moet letten
De ervaring leert dat er bij een overstap naar een nieuw administratiekantoor vaak bepaalde stappen worden vergeten die later in het proces voor problemen in de administratie kunnen zorgen. Waar moet u op letten als u naar een ander administratiekantoor overstapt?

1 Het 'oude' administratiekantoor rondt altijd de pensioenaangiften af
Zorg ervoor dat uw oude administratiekantoor de pensioenaangiften inzendt voor de periode waarvoor zij over de machtiging beschikken. Op het werkgeversportaal kunt u zien of er perioden zijn waarvoor een

aanlevering ontbreekt, of waarvoor nog foutmeldingen zijn die actie van u verlangen.

2 Machtig uw nieuwe administratiekantoor
Uw nieuwe administratiekantoor kan alleen UPA-berichten voor u inzenden, als u ze machtigt dat te doen. Op het werkgeversportaal geeft u dat aan. U geeft deze machtiging altijd per eerste dag van de maand door. Indien u iedere vier weken verloont, laat u dat aan ons weten.

3 Verleden
Wilt u uw nieuwe administratiekantoor ook berichten laten inzenden over de periode van uw vorige

administratiekantoor, maak dat dan duidelijk. Dit doet u door daar bij de invoer van de machtigingsdatum rekening mee te houden en deze met terugwerkende kracht (veel) eerder in te laten gaan.

4 Nummer inkomstenverhouding (IKV) blijft gelijk
Bij het overstappen naar een ander administratiekantoor is het belangrijk dat het IKV-nummer van de medewerkers gelijk blijft. Zodra de IKV-nummers verschillen, leidt dat tot fouten.

5 Datum in dienst gelijk
Het is ook van belang dat de datum waarop een medewerker in dienst is gekomen gelijk blijft aan de datum die u eerder via het 'oude' administratiekantoor aan ons doorgaf.

6 Salarispakket wijzigt?
Wanneer uw administratiekantoor overgaat naar een nieuw salarispakket is het belangrijk om te weten of het pakket geschikt is voor het verwerken en inzenden van de UPA. Informeer bij uw administratiekantoor of het pakket dat zij gebruiken UPA ondersteunt. Is dat niet het geval, laat uw administratiekantoor dan contact opnemen met Pensioenfonds Detailhandel. Bel 020 - 244 54 00 of stuur een e-mail naar werkgever@pensioenfondsdetailhandel.nl

7 Aanleverfrequentie wijzigt?
U kunt per maand of per vier weken pensioenaangifte doen. Wilt u de aanleverfrequentie wijzigen? Houdt er dan rekening mee dat dit alleen mogelijk is aan het begin van het kalenderjaar.



De wijziging wordt dan verwerkt in het eerste UPA-bericht van het kalenderjaar. Bij de verwerking van het UPA-bericht wordt de nieuwe frequentie automatisch aangepast in ons systeem.

8 Loonheffingnummer wijzigt?
Een loonheffingnummer vormt een belangrijk onderdeel in het UPA-proces. Met dit nummer bent u in het UPA-bericht herkenbaar als werkgever en het is in de administratie nodig om de ontvangen gegevens uniek te kunnen registreren. Bij een wijziging vragen wij u dat zo spoedig mogelijk aan ons door te geven. Zo kunnen we er samen voor zorgen dat we tijdig alles klaar hebben om UPA-berichten met het juiste loonheffingnummer te ontvangen. Als u uw loonheffingnummer wijzigt, dienen alle dienstverbanden die onder het oude loonheffingnummer vallen te worden beëindigd. Vervolgens worden onder het nieuwe loonheffingnummer de dienstverbanden weer opgevoerd. De ingangsdatum van de dienstverbanden die worden voortgezet is gelijk aan de ingangsdatum van het nieuwe loonheffingnummer.

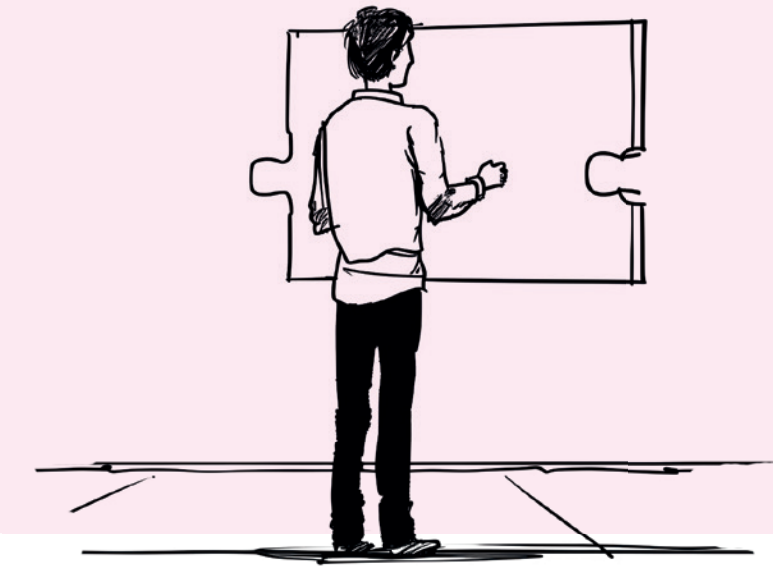
9 Meerdere loonheffingnummers
U kunt per UPA-bericht maar voor één loonheffingnummer pensioenaangifte doen. Als u meerdere

loonheffingnummers heeft, waarvoor u pensioenaangifte wilt doen, is het belangrijk dat deze nummers bij ons bekend zijn. Geef deze door, zodat wij de koppeling met UPA in orde kunnen maken. Voor ieder loonheffingnummer krijgt u een apart organisatie-ID. Dat betekent ook dat u per organisatie-ID een nota krijgt.

10 Werken binnen verschillende loonheffingnummers?
Werkt uw medewerker afwisselend in verschillende loonheffingnummers? Geef dan voor de periode dat er niet wordt gewerkt door: nul (0) uur gewerkt, nul (0) loon. Hiermee voorkomt u dat wij doorrekenen op basis van het oude loon en daarvoor ten onrechte premie bij u in rekening brengen.

11 Medewerker krijgt ander loonheffingnummer?
Heeft u meerdere loonheffingnummers en gaan uw medewerkers naar een ander loonheffingnummer? Meld de medewerker onder het oude loonheffingnummer uit dienst en onder het nieuwe nummer in dienst.

12 De rechtsvorm van de onderneming verandert?
Een rechtsvormwijziging kan gevolgen hebben voor de manier waarop de gegevens van uw organisatie en medewerkers in de pensioenadministratie worden vastgelegd. Neemdt u daarom zo snel mogelijk nadat de rechtsvormwijziging bij de Kamer van Koophandel is verwerkt contact met ons op. Ook is het belangrijk om alle dienstverbanden die onder het loonheffingnummer van de oude rechtspersoon vallen te beëindigen. Vervolgens worden onder het loonheffingnummer van de nieuwe rechtspersoon de dienstverbanden ingevoerd. De ingangsdatum van de dienstverbanden die worden voortgezet, is gelijk aan de ingangsdatum van de nieuwe rechtsvorm.





Rekencijfers

Dit zijn de rekencijfers waarmee Pensioenfonds Detailhandel in 2024 het pensioen van een werknemer bepaalt.

Verplichte pensioenregeling	2024	2023
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 18 jaar	1e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Premiegrondslag	Pensioengevend loon minus franchise	Pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon	Brutoloon Wfsv	Brutoloon Wfsv
Maximum pensioengevend loon	€ 71.628,00	€ 66.956,00
Franchise	€ 17.522,00	€ 16.265,00
Maximum premiegrondslag	€ 54.106,00	€ 50.691,00
Normale wettelijke arbeidsduur	35 tot 40 uur	35 tot 40 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken
Totaal pensioenpremie	24,75%	24,75%
Werkgeversdeel	18,675%	18,675%
Werknemersdeel	6,075%	6,075%

Voor werkgevers die vallen onder de cao Groothandel in Textielgoederen, de cao Schoentechniek, de cao Drankindustrie en de cao Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie geldt een andere premieverdeling.

Aanvullende pensioenregeling	2024	2023
Maximum pensioengevend loon	€ 137.800,00	€ 128.810,00
Franchise	€ 71.628,00	€ 66.956,00
Totaal pensioenpremie	26,4%	26,4%
Werkgeversdeel	Te bepalen in overleg tussen werkgever en werknemer	
Werknemersdeel		

Nieuwe bestuurder voor Pensioenfonds Detailhandel

Rob Schreur is benoemd tot nieuwe bestuurder van Pensioenfonds Detailhandel. Tevens is hij benoemd tot voorzitter van de Commissie Vermogensbeheer bij het pensioenfonds. Schreur is sinds een aantal jaar zelfstandig pensioenfondsbestuurder en betrokken bij onder meer Pensioenfonds Vervoer, Pensioenfonds Medisch Specialisten en Pensioenfonds voor de Woningcorporaties. Eerder was hij CIO bij National Grid UK Pension Scheme. Van 1999 tot 2015 werkte Schreur bij Philips Pensioenfonds, het meest recent als Directeur Beleggingen.



Meest gestelde vragen over het nieuwe pensioen

Wat blijft hetzelfde in het nieuwe pensioen?

Werknemers krijgen pensioen zo lang ze leven. Ook blijven werkgever en werknemer samen geld opzijzetten voor het pensioen. Dit is wettelijk verplicht. De werknemer bouwt zo aan een aanvullend inkomen bovenop de AOW, het basispensioen van de overheid.

Wanneer gaat het nieuwe pensioen in?

Pensioenfondsen hebben tot 1 januari 2028 de tijd om de nieuwe regels in te voeren. Pensioenfonds Detailhandel wil op 1 januari 2026 de overstap maken.

Met welke kosten en operationele veranderingen moet rekening worden gehouden?

Kosten en operationele veranderingen zijn onder andere afhankelijk van de keuze voor de pensioenregeling die werkgevers- en werknemersorganisaties (sociale partners) maken. Namelijk: de solidaire of flexibele premieregeling.



Wanneer is de keuze bepaald voor de solidaire of flexibele regeling? Wat zijn de verschillen?

De sociale partners van Pensioenfonds Detailhandel kiezen uit een zogeheten solidaire of flexibele premieregeling. Beide regelingen lijken sterk op elkaar, echter bij de solidaire premieregeling wordt iets meer vanuit het collectief gedacht. De flexibele premieregeling biedt iets meer ruimte voor individuele beleggingskeuzes van een werknemer die pensioen

opbouwt. Inmiddels is gekozen voor de solidaire regeling.

Blijven de huidige gepensioneerden in de huidige regeling?

Alle deelnemers van Pensioenfonds Detailhandel gaan over naar het nieuwe pensioen, dus ook gepensioneerden.

Meer weten?

Check pensioenfondsdetailhandel.nl/het-nieuwe-pensioen voor meer informatie.

Planning: overgang naar het nieuwe pensioen per 1 januari 2026



01

Nieuwe regels voor pensioen

In 2023 zijn de nieuwe regels voor pensioen goedgekeurd door de Tweede en Eerste Kamer. Daarna is de wet in werking getreden.

02

Overleg tussen sociale partners

Sociale partners, vertegenwoordigers van werknemers en werkgevers maken nu afspraken voor de overgang naar het nieuwe pensioen.

03

Transitieplan

De afspraken over de overgang komen in een transitieplan. Als dat akkoord is, krijgt Pensioenfonds Detailhandel de opdracht om deze afspraken uit te voeren. Ook is er een keuze gemaakt tussen de flexibele en solidaire premieregeling. Er is gekozen voor de solidaire premieregeling.

04

Deadline

Op 1 januari 2028 moeten alle pensioenfondsen in Nederland over zijn gegaan naar het nieuwe pensioen. Pensioenfonds Detailhandel wil de overstap op 1 januari 2026 maken.

Kijk voor meer informatie op pensioenduidelijkheid.nl. Dit is een overheidsinitiatief.

